



Comune  
di  
Partinico

Provincia di Palermo

www.comune.partinico.pa.it

**SETTORE RISORSE UMANE**

Responsabile: D.ssa Maria Pia Motisi

E-mail:ufficiopersonale@comune.partinico.pa.it

Tel 091/8913235 Fax 091/8906786

Pag.: 1/4

## ALBO PRETORIO SETTORE RISORSE UMANE

Determinazione R.G. N° SPS del 02-05-17

<b>OGGETTO</b>	<b>CESSAZIONE ASPETTATIVA PER CANDIDATURA PUBBLICA ELETTIVA E RIENTRO IN SERVIZIO A TEMPO PIENO DEL DIPENDENTE COMUNALE AIELLO FILIPPO DAL 29.04.2017.</b>
<b>Responsabile del Servizio: D.ssa Maria Pia Motisi</b>	
<b>Responsabile del Procedimento:</b>	
<b>Istruttore del Procedimento:</b>	
<b>Ufficio Proponente:</b>	

Trasmesso all'Albo Pretorio il 02-05-17

Settore Risorse Umane n.1  
Reg.n. 36 del 02-05-2017

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11, comma 1, L.R. 44/91)

N. Reg. Pubbl.

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno \_\_\_\_\_ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile Albo Pretorio

Il SEGRETARIO GENERALE  
(D.ssa Antonella Spataro)



**Il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L.R. n.10/91, visto il procedimento istruito, propone l'adozione del seguente schema di determinazione di cui attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza per i profili di propria competenza;**

**Premesso:**

- **Che** il sig. Aiello Filippo, nato a Partinico il 17/07/1953, è dipendente del Comune di Partinico con il profilo professionale di "Collaboratore Amministrativo", categoria Giuridica "B3", dal 2/10/1978, ai sensi della Legge n° 285 dell' 1/06/1977;
- **Che** il sig. Aiello Filippo, già in aspettativa non retribuita dal 06/08/2012 per mandato pubblico elettivo, a seguito di sua richiesta, con determinazione R.G. n. 1136 del 26/06/2013, è stato autorizzato a proseguire tale l'aspettativa per mandato pubblico elettivo, in quanto eletto Consigliere comunale;
- **Che** con nota protocollo n. 5823 del 08/04/2017, il Sindaco di Partinico Dott. Salvatore Lo Biundo ha rassegnato le proprie dimissioni ai sensi dell'art. 11 della L.R. 35/1997 come modificato dall'art. 5, comma 1, lett.b) della L.R. 11 agosto 2016, dimissioni divenute esecutive il 28 aprile 2017;

**Visti:**

- la legge n. 816/1985, trasfusa nella legge n. 265/99, che ha regolato in modo specifico le aspettative dei lavoratori chiamati a ricoprire cariche elettive presso le Amministrazioni comunali e provinciali;
- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. (Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali);
- la L.R. n. 30 del 23/12/2000 s.m.i.;
- il C.C.N.L. del 14/09/2000 che all'art. 13 sancisce che le aspettative per cariche pubbliche elettive sono disciplinate dalle vigenti disposizioni di legge;

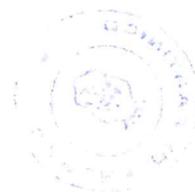
**Preso atto:**

- **che** a seguito delle dimissioni del Sindaco tutte le cariche istituzionali del Comune decadono, come disciplinato dalla normativa vigente;
- **che**, pertanto, non sussistono più le condizioni per il mantenimento dell'aspettativa del dipendente comunale Aiello Filippo;
- **che**, con nota assunta al protocollo generale dell'Ente al n 6849 del 28/04/2017, lo stesso dipendente chiede di essere riammesso in servizio dal 29/04/2017 e, inoltre, la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da part-time a full-time dichiarando all'uopo di non svolgere nessun'altra attività che comporti incompatibilità con



l'instaurando impiego full-time, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (T.U.P.I.);

- **che** il dipendente Aiello Filippo con rapporto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, trasformato successivamente in rapporto di lavoro part-time al 50%, a seguito di sua richiesta;
- degli artt. 13 e successivi del CCNL 14.09.2000 Comparto Enti Locali che trattano della flessibilità del rapporto di lavoro e del part-time;
- della deliberazione n. 51/2012 della Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia la quale afferma che, mentre l'aumento delle ore lavorative del personale in servizio è sicuramente assimilabile ad una nuova assunzione nel caso in cui il dipendente era stato assunto a tempo parziale – interpretazione suffragata al Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla Ragioneria Generale dello Stato (Circolare n. 46078/2010)- al contrario, la trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo parziale a tempo pieno non è assimilabile a nuova assunzione, nel caso in cui i dipendenti siano stati assunti originariamente a tempo pieno e abbiano successivamente avuto una riduzione dell'orario di lavoro. Infatti, come affermato da questa Sezione nel parere 873/2010, in tal caso il Comune può procedere alla modifica del rapporto in questione, a condizione che venga rispettato il parametro di spesa previsto dall'art. 1, c. 557 (e non il comma 562 perché il nostro Ente è sottoposto al Patto di Stabilità interno) della Legge n. 296/2006;
- **che** da un controllo effettuato tramite gli uffici finanziari dell'Ente, la condizione del rispetto del parametro di spesa previsto dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, come sostituito dall'art. 14, comma 7, della legge n. 122/2010, risulta essere rispettata;
- **che** l'incremento della spesa del personale per l'attribuzione del maggior trattamento economico (differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente) conseguente alla trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente Aiello Filippo da part-time a full-time, è compatibile con i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale;
- **che** l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull'obiettivo della progressiva riduzione programmata della spesa di personale;





- **che** le necessarie risorse saranno allocate nel competente centro di costo del redigendo bilancio di previsione dell'anno 2017;

**Ritenuto necessario** provvedere in merito all'immissione in servizio a tempo pieno del dipendente comunale Sig. Aiello Filippo in quanto non ricorrono le condizioni per il mantenimento dello stesso in aspettativa per candidatura pubblica elettiva, seguito di cessazione dello *status* di Consigliere Comunale- Presidente del Consiglio;

**Tutto ciò premesso che qui deve intendersi integralmente ripetuto e trascritto al responsabile del Settore.**

### PROPONE LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

1. **Dichiarare** cessata l'aspettativa per candidatura pubblica elettiva del dipendente comunale sig. Filippo Aiello, con decorrenza 29 aprile 2017.
2. **Immettere** in servizio dalla predetta data a tempo pieno il dipendente comunale Sig. Aiello Filippo in quanto non ricorrono le condizioni per il mantenimento dello stesso in aspettativa per candidatura pubblica elettiva, a seguito di cessazione dello *status* di Consigliere Comunale- Presidente del Consiglio.
3. **Trasmettere** la presente all'interessato e inserirne copia nel fascicolo personale dello stesso.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Esaminata la premessa, i cui provvedimenti amministrativi s'intendono ripetuti e trascritti, e che assume motivazione del presente provvedimento;

#### VISTI:

- l'art. 107 del Decreto Legislativo 267/2000 e l'art. 3, comma 2 del Decreto legislativo 29/93 e successive modifiche ed integrazioni, che disciplinano gli adempimenti di competenza dei Responsabili dei Servizi;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi Comunali;
- la Deliberazione di C.C. n. 4 del 02.02.2016 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l'anno 2015;
- la deliberazione della G.M. n. 14 del 14.02.2016 avente per oggetto "Approvazione del Piano esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2015, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000";
- la Determinazione Sindacale n. 17 del 15.03.2017 con la quale nomina Responsabile del Settore Risorse Umane la d.ssa Maria Pia Motisi.

#### DETERMINA

Fare propria la superiore proposta.



Il Responsabile del Settore

D.ssa Maria Pia Motisi

Settore Risorse Umane